PROGRAMA RADIAL "CON NUESTRA GENTE" DE MINERA PANAMÁ

RADIO REFORMA, VIERNES 06 DE DICIEMBRE DE 2013

BOMPER DE PRESENTACIÓN

(Con nuestra gente…
Tengan todos y todas muy buenas tardes.
Bienvenidos a "Con nuestra gente".
Entérate en cada programa quienes son las personas que forman parte del proyecto Cobre Panamá.
Semana a semana te presentamos las historias y vivencias del equipo de trabajo de este gran proyecto.
Te invitamos a escucharnos por esta emisora todos los viernes a partir de las 4:30 de la tarde).

Cortina musical

00:48

Buenas tardes amigo y amiga que nos escucha, esto es "Con nuestra gente". A continuación te presentaré a gente que día a día construye Cobre Panamá. En el programa de hoy entrevistaremos a Gerardo Guerrero y Joel Campos, ambos de la comunidad de La Pintada.

01:10

Presentación Segmento Sabías que…

El porcentaje de nuestra fuerza de trabajo, proveniente de las 22 comunidades directamente impactadas por Cobre Panamá, tiene un promedio de 21% y el 89% de nuestros colaboradores son panameños. De hecho el 37% de nuestros trabajadores son de la provincia de Coclé y el 22% de la provincia de Colón.

Cortina Musical

01:31

Ahora escuchemos a Gerardo Guerrero, pintadeño, quien se desempeña como coordinador de recursos humanos en el proyecto Cobre Panamá.

01:56

GG: Ok, mi nombre es Gerardo Guerrero, soy coordinador de recursos humanos de Minera Panamá actualmente.

AC: Cuénteme un poquito de sus inicios en el Proyecto Cobre Panamá.

GG: Bueno, realmente yo inicié en el Proyecto Cobre Panamá en diciembre del 2010. Directamente comencé como el primer encargado de recursos humanos en el área de proyectos en Donoso propiamente, y digamos que fue iniciar el proceso del trabajo de recursos humanos en todas las áreas en cuanto a los trabajadores que teníamos en ese momento en el proyecto mina.

AC: Convérsame un poco en la relación, no tanto laboral, sino la relación humana dentro de un campamento en el que tenemos que pernoctar, que tenemos que a veces hacer jornadas. Cómo es esa relación, que la gente pregunta, dentro del campamento con los compañeros?

GG: Bueno, yo creo que ese es uno de los mayores restos de este proyecto. Si bien es cierto que en Panamá ha habido proyectos similares, creo que la magnitud del que vamos a tener acá en el distrito de Donoso, Colón, va a ser mucho, mucho más grande que todos estos. Creo que una de las cosas importantes de los trabajadores que están acá es que, yo siento que hay que definir bien el perfil de los trabajadores que vemos acá, porque precisamente, la vida en campamento no es fácil e implica estar fuera de casa, fuera de la familia por un tiempo. Eso implica desarrollar otras habilidades para poder dar y manejar el tiempo fuera del trabajo, pernoctas en campamento, porque obviamente no te pasas todo el tiempo trabajando. También desarrollar otras tareas a nivel personal, profesional, de repente el tema de capacitación. Tenemos personal bastante cautivo acá, también están las habilidades a nivel personal, por ejemplo, sé que tengo personal que desarrolla lectura en su tiempo libre, otros desarrollan música, otros desarrollan actividades como gimnasio que tenemos aquí también, otros refuerzan la parte de estudios a través de algún tipo de diplomado a nivel online, que eso sí lo permite el estar acá, el aprovechar el tiempo; o definitivamente dedicar tiempo para tu reflexión personal. Yo creo que es un tema que no todos los trabajos te permiten hacerlo y en ese caso por la distancia que tienes que permanecer acá te da otro escenario que tal vez otros trabajos no te exigen, así que yo creo que eso te ayuda a desarrollarte como ser humano de forma diferente.

AC: Háblame un poco del triángulo: familia, trabajo, comunidad. Cuál es tu rol en estos diferentes aspectos?

GG: Bueno, esto es interesante. Yo soy originario de La Pintada, aprovechando: el pueblo más hermoso de la provincia de Coclé, desde mi punto de vista, pero realmente por temas de estudios y de oportunidades laborales estuve viviendo en Panamá por casi 18 años y ahora con Cobre Panamá, tuve la oportunidad de regresar acá y volver a estar en mi provincia; y eso es un tema interesante porque a veces las oportunidades laborales para algunas profesiones son difíciles, y yo creo que eso me dio la oportunidad de regresar acá, de poder interactuar con mis amigos de infancia, con la gente que conozco, con mi comunidad, con mi parroquia y también darle un tono diferente a mi familia. Tengo 2 hijas ahorita, menores de 8 años y eso también, con el perdón de los que no crecieron en el

interior, para mí también ha sido una gran ventaja vivir en un ambiente en el interior en donde hay un poquito más de libertad de tranquilidad, menos movimiento que la ciudad. Así que digamos que la oportunidad laboral en este momento ha creado la posibilidad de poder interactuar con mi comunidad nuevamente, y también de tener un nuevo espacio de crianza para mis hijas, que hasta ahora habían vivido en la ciudad capital, con la ventaja de que mi esposa es también del interior, así qué eso también ayuda a que en esta aventura se ha sumado el resto de mi familia.

AC: Dentro del Proyecto Cobre Panamá hay programas de índole social, hay programas ambientales. ¿Cuál sería el que más te llama la atención y por qué?

GG: Yo creo que uno de los programas que me parece más interesante es el programa de desarrollo comunitario que tenemos. Yo creo que algo que necesitan nuestras comunidades en mi provincia Coclé, es precisamente ayudarle a generar oportunidades de emprendimiento, oportunidades en donde la gente organizada pueda tener un negocio, desarrollar una actividad que le permita obtener ingresos, más si va a haber un movimiento grande por el tema de minería. Yo creo que es un tema de que más allá que lo haga Minera o que lo haga otra empresa, creo que es un tema de responsabilidad social, no solo de las empresas privadas, del gobierno y de la sociedad civil, de poder reforzar a estos grupos comunitarios y que en algún momento, incluso, le puede dar algún tipo de incentivo económico para poder iniciar, y ojalá puedan desarrollar esas actividades que al final del camino, más allá del tiempo que se quede la empresa o el desarrollo de la minería, los proyectos puedan permanecer en el tiempo y terminemos con lo que se busca que es que sean proyectos sostenibles a nivel económico y humano. Creo que uno de los programas que a mí me parece muy acertado y estratégico es el proyecto de desarrollo comunidades en cuanto al tema de emprendimiento, producción, artesanías, dependiendo a la comunidad a la cual se dirija el programa.

AC: Qué motiva a Gerardo Guerrero para continuar con su trabajo, para continuar con este rol que lleva y está desempeñando.

GG: Bueno, voy a jugarme con mi honestidad, realmente cuando se me ofreció esta oportunidad laboral, tengo que ser claro en esto, y lo pensé mucho tiempo, precisamente porque estábamos hablando de un tema bastante desconocido para Panamá, el tema de la minería. Había, obviamente frente a cualquier tema, gente opuesta y gente a favor y hay gente que a veces no tienen mucha información y quedé en medio del asunto. Y frente a este tema que a veces se vuelve un poco controversial había que decidir, si trabajar en una empresa de un rubro que realmente no tenemos experiencia en Panamá y que vamos a tener que aprender, pero mi rol en recursos humanos es desarrollar a la gente, tratar de facilitar oportunidades y una de las cosas que me movió a hacerlo, vuelvo a insistir yo soy de La Pintada, conozco las comunidades de acceso al proyecto desde que era un niño y yo creo que sentirme miembro de una empresa en un rol como recursos

humanos donde puedo ser facilitador entre la empresa y las comunidades de oportunidades y de poder ver que hay gente que tiene oportunidades laborales o gente que puede aprender o capacitarse a través de que uno puede ser puente en ese sentido, poder orientar a la gente o poder ayudar a las personas de otras compañías que trabajan para nosotros cuando tienen dudas. Yo creo que esa es una de las cosas interesantes, recursos humanos trabaja con la gente y por más que estemos en cualquier rubro: minería, construcción, nuestro objetivo es ser ese enlace entre la empresa y el trabajador, y creo que tenemos un tema importante a desarrollar, porque si bien es cierto, algo que no podemos olvidar, es que toda empresa ya sea Minera Panamá, depende de sus empleados. Ninguna empresa sin sus empleados, sin su capital humano, como se le llama ahora, es funcional, entonces yo creo que eso me motiva. Tengo un rol en cuanto a la gente, en cuanto a la parte laboral, en cuanto a garantizar que los derechos de los trabajadores se cumplan, que también cumplan con sus deberes, que se cumpla la legislación laboral panameña, como debe ser. Eso me motiva porque es un tema de lograr que las cosas se den y más que sea con la gente de mi provincia con las otras provincias que también vengan a colaborar con nosotros.

AC: Los campamentos de Cobre Panamá albergan a unos 2 mil trabajadores. Gerardo en parte, ha colaborado para mantener un ambiente proactivo, traduciéndose en una gestión más eficiente y con mejores resultados, y de este excelente ambiente de trabajo nos comenta Joel Campos.

JC: Bueno, mi nombre es Joel Campos, vengo de la comunidad de La Pintada, estoy en del Departamento de Monitoreo Ambiental aquí en Minera Panamá.

AC: ¿Cuándo empezaste en la empresa y cómo fue que entraste?

JC: En abril del 2012 entro a Minera Panamá por recomendaciones de un amigo que conocía al Súper Intendente que en ese entonces era José Simmons, él me hace la entrevista y yo le doy mi hoja de vida. Estaban pidiendo personal, y me dijo que contaba conmigo y que subiera a trabajar acá en el proyecto.

AC: ¿Cuál fue tu puesto cuando entraste y cuál es tu puesto ahora? Para tener una idea de más o menos cómo te has ido desarrollando de ese año hasta esta fecha.

JC: Tengo un año y medio en la empresa, estamos en el departamento de ambiente. Mi posición es auxiliar de monitoreo ambiental. Seguimos laborando en el mismo puesto y aprendiendo cada vez más sobre lo que es aguas superficiales, todo lo que es de las muestras de agua aquí en el proyecto.

AC: Háblame un poquito de ese día a día de tu trabajo, ¿qué es lo que haces?

JC: En el trabajo diario tenemos que ir a los diferentes ríos y quebradas ver cómo está el agua en sí, para poder dar un informe sobre si hay alguna afectación a esta agua, y

nosotros mismos nos damos cuenta y podemos expresarlo a la comunidad o poner la inquietud a Minera, sobre qué parte estamos afectando o no.

AC: háblame ahora un poco de tu comunidad. Piensas que Minera Panamá, el Proyecto Cobre Panamá ha apoyado a las comunidades?

JC: Pienso que sí ha apoyado a las comunidades. En el caso de La Pintada ha dado buenas contribuciones al municipio de La Pintada y al desarrollo de la misma comunidad, apoyando también a la juventud, al deporte, a diferentes actividades que se hacen en la comunidad y también en el área del proyecto.

AC: Joel se caracteriza por su responsabilidad y eso le ha abierto oportunidades en el Proyecto.

Cortina Musical

12:30

Este y todos los programas están disponibles en nuestro canal de Youtube MPSA Panamá. Recuerden seguirnos a través de las redes sociales en Facebook Facebook.com/Minera Panamá, en twitter @minerapanama y en nuestro sitio web Minera Panama.com. Para cualquier consulta o comentario nos pueden escribir al correo eléctrico connuestragente@minerapanama.com. Gracias por compartir con nosotros. Buenas tardes.

13:09

BOMPER DE DESPEDIDA

(Este es su programa Con nuestra gente.
Les agradecemos el habernos permitido entrar en sus hogares y el haber compartido este tiempo aprendiendo sobre nuestra gente y su aporte en la construcción del proyecto Cobre Panamá.
Los invitamos a sintonizarnos por esta emisora todos los viernes a partir de las 4:45 de la tarde.
Regálense una excelente tarde y un excelente fin de semana).

13:49